

Opće informacije			
Nositelj predmeta		Ante Vidović, dipl. iur., v. pred.	
Naziv predmeta		OSNOVE RADNOG PRAVA	
Studijski program		Stručni prijediplomski studij za računovodstvo i financije; smjer: računovodstveno-financijski	
Status predmeta		Obvezan	
Godina	Semestar	2.	IV.
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave		ECTS koeficijent opterećenja studenata	4
		Broj sati (P+V+S)	45 (30+0+15)

1. OPIS PREDMETA	
1.1. <i>Ciljevi predmeta</i>	
<p>Cilj predmeta je upoznavanje studenata s osnovnim pojmovima i logikom radnog prava. Studenti trebaju ovladati pravnim normama koje uređuju ugovor o radu, radne odnose te prava i obveze radnika i poslodavaca. Uz to cilj ovog predmeta je osposobiti studente da nakon završenog studija u poslovnoj praksi postanu osposobljeni za samostalno sastavljanje svih značajnih radnopravnih akata, te za primjenu odredaba Zakona radu u praksi bez poteškoća, osobito onih koje se odnose na sklapanje i prestanak ugovora o radu i zaštitu prava radnika. Korelacija ovog predmeta je osobito izražena s predmetom Ugovorno trgovačko pravo, između ostalog, stoga što je i sam radni odnos specifičan obvezni odnos, zatim s predmetom Pravo trgovačkih društava, stoga što je najveći broj poslodavaca ustrojen kao trgovačko društvo, te je izražena i sa svim predmetima koji izučavaju porez na dohodak, obračun plaće i dr. pitanja vezana uz plaće i ostale materijalne primitke s osnova radnog odnosa.</p>	
1.2. <i>Uvjeti za upis predmeta</i>	
Nema.	
1.3. <i>Očekivani ishodi učenja za predmet</i>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. razlikovati osnovne pojmove predmeta osnova radnog prava i logiku radnog prava 2. raščlaniti sustav radnog odnosa (individualni i kolektivni), te ugovora o radu (na neodređeno i određeno vrijeme) 3. riješiti konkretna pitanja i primijeniti znanje pri ugovaranju radnog vremena, plaće i nadoknada, te pri ostvarivanju prava iz radnog odnosa 4. prezentirati postupke i radnje vezane uz zasnivanje radnog odnosa sklapanjem ugovora o radu 5. razviti vlastite stavove i vrijednosti o prednostima i nedostacima zasnivanja radnog odnosa prema ostalim oblicima faktičkog rada 6. prezentirati postupke i radnje vezane uz otkazivanje i dr. načine prestanka ugovora o radu 	
1.4. <i>Sadržaj predmeta</i>	
<p>Pojam radnog prava. Pojmovi radnog prava, izvori i načela hrvatskog radnog prava, bitne značajke radnog odnosa. Ugovor o radu - općenito, sklapanje ugovora o radu, ugovor o radu na neodređeno i određeno vrijeme, posebne odredbe u vezi sa sklapanjem ugovora o radu. Prava i obveze iz radnog odnosa – probni rad, obrazovanje i osposobljavanje za rad, radno vrijeme, odmori i dopusti, posebni oblici zaštite radnika, plaće, izumi i tehnička unapređenja, zabrana natjecanja radnika s poslodavcem, naknada štete. Prestanak ugovora o radu - načini prestanka ugovora o radu, otkaz ugovora o radu, ostali načini prestanka ugovora o radu, program zbrinjavanja viška radnika. Pravilnik o radu – općenito, obveze poslodavca. Radni sporovi – individualni radni spor, kolektivni radni spor. Sudjelovanje radnika u odlučivanju – radničko vijeće, skupovi radnika, predstavnik radnika u organu poslodavca. Sindikati i udruge poslodavaca. Kolektivni ugovori. Štrajk i isključenje s rada. Nadzor nad primjenom propisa o radu. E-radna knjižica. Evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca</p>	
1.5. <i>Nastavne metode</i>	<input checked="" type="checkbox"/> predavanja <input type="checkbox"/> instrukcije <input type="checkbox"/> vođeno učenje otkrivanjem <input checked="" type="checkbox"/> rasprava <input checked="" type="checkbox"/> grupno / suradničko učenje

								<input checked="" type="checkbox"/> samostalni rad
1.6. <i>Komentari</i>								
1.7. <i>Obveze studenata</i>								
Studenti su dužni pohađati nastavu: 70 % nazočnosti nastavi (predavanja i seminari) za redovite studente, a 50 % za izvanredne studente i predati pisani seminarski rad na dogovorenu temu.								
1.8. <i>Praćenje rada studenata</i>								
Pohađanje nastave	0,5	Aktivnost u nastavi	0,5	Seminarski rad	1	Eksperimentalni rad		
Pisмени ispit	1	Usmeni ispit	1	Esej		Istraživanje		
Projekt		Kontinuirana provjera znanja	0	Referat		Praktični rad		
Portfolio		Samostalna izrada zadataka	0					
1.9. <i>Mjerenje postignuća ishoda učenja te ocjenjivanje i vrednovanje rezultata rada studenata</i>								
Težinski faktor svakog pojedinog ishoda učenja navedenog u toč. 1.3. iznosi 1. Polovina težinskog faktora za svaki pojedini ishod predstavlja minimalni prag za postignuće tog ishoda. Tijekom semestra vrednuje se aktivnost na nastavi te izrada i prezentacija seminarskog rada. Student može tijekom semestra pristupiti na dva kolokvija ili na kraju semestra na pismeni ispit. Konačna ocjena obuhvaća ocjenu iz pismenog ispita (60 %), ocjenu iz usmenog ispita (30 %) i ocjenu iz seminarskog rada (10 %).								
1.10. <i>Obvezatna literatura</i>								
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pešutić, A./ Gorenc, V./ Vidović, A.: <i>Osnove radnog prava</i> – recenzirana skripta, Zagreb, ak. god. 2018/19. 2. Radni materijali s predavanja i vježbi – <i>PowerPoint</i> prezentacije autora, Vidović, A., 2018/19., RRiF Visoka škola za financijski menadžment 								
1.11. <i>Dopunska literatura</i>								
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pešutić, A. et al.: <i>Radni odnosi – primjena Zakona o radu (VII. Izmijenjeno i dopunjeno izdanje)</i>; RRiF-ovi priručnici; <i>RRiF plus d.o.o.</i>, Zagreb, 2015. 2. Božina, A. et al.: <i>Troškovi osoblja i radnopravni odnosi</i>; I. i II. dio; <i>RRiF plus d.o.o.</i>, Zagreb, 2008. 3. Odabrani članci prema uputama predmetnog nastavnika iz stručnog časopisa <i>Pravo i porezi</i> (glavni urednik: Gorenc, V.) 4. Odabrani članci prema uputama predmetnog nastavnika iz stručnog časopisa <i>Računovodstvo revizija i financije</i> (glavna urednica: Cirkveni Filipović, T.) 								
1.12. <i>Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija</i>								
Na kraju semestra studenti popunjavaju anonimnu anketu. Komentari, sugestije i informacije iz ankete i valorizacijskih postupaka primijenit će se u svrhu unapređivanja izvođenja nastave, predavanja i drugih oblika rada. Samoevaluacija nastavnika u svrhu možebitnog poduzimanja korektivnih radnji s ciljem poboljšanja kvalitete izvođenja nastave.								
1.13. <i>Očekivane kompetencije:</i>								
<ul style="list-style-type: none"> • sastavljanje pravnih akata iz područja radnog prava (ugovor o radu) • ugovaranje i prestanak radnog odnosa 								