

Naziv kolegija		OSNOVE RADNOG PRAVA			
Status kolegija	obvezatan	Godina	2.		
ECTS koeficijent opterećenja studenta		4			
Broj sati po semestru		45			
<b>Ciljevi kolegija</b>					
<p>Cilj kolegija se ostvaruje u upoznavanju studenata s osnovnim pojmovima i logikom radnog prava. Suglasno tome studentima će biti izložene pravne norme koje uređuju ugovor o radu, radne odnose te prava i obveze radnika i poslodavaca. U tom smislu se poglavito izlažu relevantne odredbe Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09., 61/11. i 82/12.), te se dotiču i pitanja uređena Zakonom o obveznim odnosima (Nar. nov., br. 35/05., 41/08. i 125/11. - na sklapanje i prestanak ugovora o radu i dr. odgovarajuća pitanja supsidijarno se primjenjuju njegove odredbe), Zakonom o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08. i 75/09.), Zakonom o strancima (Nar. nov. br. 130/11.), Zakonom o Državnom inspektoratu (Nar. nov., br. 116/08., 123/08. i 49/11.), Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj i dr. Svrha ovog kolegija je osposobiti studente da nakon završenog studija u poslovnoj praksi postanu osposobljeni za samostalno sastavljanje svih značajnih radnopravnih akata koji se u praksi susreću, te za primjenu odredba Zakona radu u praksi bez poteškoća, osbito onih koje se odnose na sklapanje i prestanak ugovora o radu i zaštitu prava radnika, kao i one koje uređuju pitanja radnog vremena, odmora i dopusta. Korelacija ovog kolegija je osobito izražena s kolegijem Ugovorno trgovačko pravo, između ostalog, stoga što je i sâm radni odnos specifičan obvezni odnos, zatim s kolegijem Pravo trgovačkih društava, između ostalog, stoga što je najveći broj poslodavaca ustrojen kao trgovačko društvo, te je izražena i sa svim kolegijima koji izučavaju porez na dohodak, obračun plaće i dr. pitanja vezana uz plaće i ostale materijalne primitke s osnova radnog odnosa.</p>					
<b>Sadržaj kolegija</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>Pojam radnog prava.</li> <li>Pojmovi radnog prava, izvori i načela hrvatskog radnog prava, bitne značajke radnog odnosa.</li> <li>Ugovor o radu - općenito, sklapanje ugovora o radu, ugovoro o radu na neodređeno i određeno vrijeme, posebne odredbe u vezi sa sklapanjem ugovora o radu</li> <li>Prava i obveze iz radnog odnosa – probni ra, obrazovanje i osposobljavanje za rad, radno vrijeme, odmori i dopusti, posebni oblici zaštite radnika, plaće, izumi i tehnička unapređenja, zabrana takmičenja rdnika s poslodavcem, naknada štete</li> <li>Prestanak ugovora o radu - načini prestanka ugovora o radu, otkaz ugovora o radu, ostali načini prestanka ugovora o radu, šrogram zbrinjavanja viška radnika</li> <li>Pravilnik o radu – općenito, obveze poslodavca</li> <li>Radni sporovi – individualni radni spor, kolektivni radni spor</li> <li>Sudjelovanje radnika u odlučivanju – radničko vijeće, skupovi radnika, predstavnik radnika u organu poslodavca</li> <li>Sindikati i udruge poslodavaca</li> <li>Kolektivni ugovori</li> <li>Štrajk i isključenje s rada</li> <li>Nadzor nad primjenom propisa o radu</li> <li>Radna knjižica</li> <li>Edisencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca</li> </ol>					
<b>Obvezna literatura</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>Pešutić, A./ Gorenc, V./ Vidović, A.: <i>Osnove radnog prava</i> – recenzirana skripta, Zagreb, ak. god. 2012/13.</li> <li>Radni materijali s predavanja i seminara</li> </ol>					
<b>Izborna literatura</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>Pešutić, A./ Božina, A./ Gotovac, V. et al.: <i>RADNI ODNOSI – promjena Zakona o radu</i> (V. Izmijenjena i dopunjena naklada), RRiF-ovi priručnici, <i>RRiF plus d.o.o.</i>, Zagreb, 2010.</li> <li>Vidović, A.: <i>Radni odnosi i zapošljavanje – zbirka aktualnih propisa</i>, RRiF-ove zbirke propisa, <i>RRiF plus d.o.o.</i>, Zagreb, 2012.</li> <li>Turković-Jarža, L./ Božina, A./ Brdovnik, et al.: <i>TROŠKOVI OSOBLJA I RADNOPRAVNI ODNOSI</i>; I. i II. dio; <i>RRiF plus d.o.o.</i>, Zagreb, 2008.</li> <li>Stručni članci iz časopisa "Pravo i porezi", RRiF, Zagreb (<i>glavni urednik: Gorenc, V.</i>)</li> </ol>					